**CHANGE LOG**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabel | Kolom | Problem | Solution |
| workers | domicile | ada beberapa kota yang namanya tidak terformat dengan sama  seperti bogor, tangerang, jakarta, cirebon, bandung, dan bekasi. misal tertulis hanya "Bogor", kita tidak bisa  memastikan bahwa yang dimaksud Kota Bogor atau Kabupaten Bogor, sama seperti bila hanya ditulis "Jakarta", kita tidak  bisa memastikan bahwa itu wilayah Jakarta apa ? hal ini berdampak pada analisa yang kurang mendetail. | kita bisa menanyakan  terhadap departemen/divisi yang bersangkutan untuk menanyakan mengenai masalah tersebut  masalah tersebut kedepannya bisa dihindari dengan membuat pilihan berupa list sehingga  meminimalisir human error dan hanya mengisi yang ada di list kita. untuk saat ini saya tidak melakukan perubahan pada nama  daerah yang ambigu.  Untuk saat ini dibiarkan saja |
| workers | created\_at dan last\_status\_updated |  | diganti jadi format date YYYY/MM/DD,  tidak usah menampilkan detik dan menit di tabel workers |
| job\_posts | created\_at dan job\_application\_until |  | diganti jadi format date YYYY/MM/DD,  tidak usah menampilkan detik dan menit di tabel job\_posts |
| job\_posts | city | terdapat penulisan yang tidak seragam untuk penulisan wilayah Jakarta,  ada yang menggunakan kata "Kota" di depan kata "Jakarta" seperti "Kota Jakarta Pusat" dan "Kota Jakarta Selatan" | karena umumnya tidak menggunakan "Kota", kata kota saya hapus sehingga seragam penulisannya |
| job\_posts | job\_application\_until | terdapat lowongan yang dibuat pada bulan-bulan di tahun 2021, tetapi  terdapat lowongan yang sampai 2022 bahkan 2023, kemungkinan hal tersebut terjadi karena human error, karena melihat data yang ada,  rata-rata durasi lowongan pekerjaan antara seminggu hingga sebulan. | kemungkinan besar data yang lama durasi lowongannya  bahkan sampai bertahun-tahun adalah human error, disini saya melakukan perubahan, saya buat menjadi sebulan setelah lowongan dibuat.  hal ini kedepannya bisa diindari apabila kita memberikan list pilihan durasi lama lowongan pekerjaan, jadi recruiter hanya memilih  membuat lowongan tersebut, tetapi dia bisa memilih dari pilihan durasi lama lowongan yang telah dibuat, tapi tetap pilihan custom  tidak dihilangkan, setidaknya denga terdapat list pilihan akan menmbantu mengurangi human error |
| workers | domicile |  | kata kota di daerah jakarta, kata kotanya dihapus |